



Comunicado 112

ADIF

Sector Federal Ferroviario

10 de diciembre de 2021

CGT

¿DONDE ESTÁ LA MOVILIDAD EN ADIF?

El **30 de octubre** de este año era la fecha tope en la que según los compromisos adquiridos por la Empresa en la desconvocatoria de huelga del CGE, debería estar finalizado y acordado un **Nuevo Marco de Movilidad Voluntaria por Concurso** estable y duradero.

Esta situación afecta de manera más significativa a las **432 personas** trabajadoras que entraron en la Empresa con **Residencia Provisional en la OEP2019** y que vieron cómo se escapaba la oportunidad de participar en la AGM 2020 debido al retraso del ingreso por el COVID-19, haciendo la Empresa y el resto de sindicatos, oídos sordos al planteamiento de CGT, de publicar una AGM accesoria que se incorporara a la AGM 2020 dando la posibilidad a las personas trabajadoras de la OEP 2019 que tienen Residencia Provisional (RP) de solicitar plazas vacantes del listado de la AGM 2020.

Tal y como vemos las cosas, el problema, lejos de arreglarse tiende a empeorar y si no que se lo pregunten a los **527 nuevos** ingresos de la **OEP 2020** que también lo hacen con Residencia Provisional y que pasarán a engrosar en la lista cada vez más extensa del personal que no tienen una residencia definitiva, y después vendrán los **1.690 futuros** ingresos de la OEP 2021, cuyo ingreso estaría previsto para la 1ª tanda en abril/mayo de 2022.

CGT dejó muy claro en 2018, momento en que se empezó a tratar el Marco de Movilidad Provisional y se nos propuso rescatar la figura del RP, **que esto no podía ser un cheque en blanco para jugar con este personal a su antojo** arrancando de la Empresa el compromiso de no tenerles en esa situación más de tres meses.

Todas las personas trabajadoras de Adif desde el mismo momento en que firman su contrato de trabajo, tienen los mismos derechos en materia de movilidad que los que llevan en esta Empresa muchos años. El derecho a la conciliación de la vida laboral y familiar también pasa por tener resuelta la complicada papeleta de cuál va a ser la residencia de trabajo de las personas trabajadoras recién llegadas.

Por todo ello CGT va a exigir a la Empresa el cierre de una nueva Norma de Movilidad que nos beneficie a tod@s y la puesta en marcha de una AGM al amparo de esa norma en menos de tres meses.

En CGT pensamos que esta **vergonzosa situación es insostenible** y hay que empezar a mover los resortes de la movilización. Por ello, creemos necesario dar voz al personal afectado ofreciendo desde CGT las herramientas necesarias para conseguir los objetivos que entre tod@s nos marquemos. **A tal fin, os informamos que CGT va a realizar una videoconferencia a través de Zoom** (<https://us02web.zoom.us/j/85912416890>) el día **13 de diciembre a las 16:30** horas donde os transmitiremos toda la información referente al proceso, nuestra visión y recogeremos la vuestra.



¿MOVILIDADES EN ADIF?
POR EL RESPETO A TUS DERECHOS

